



# MEANINGFUL ANNUAL MEETING

## 聚光生长



# 数质WE来

## MEANINGFUL ANNUAL MEETING

# 五洲行



五洲订阅号



千城订阅号

2024年第01期  
总第180期  
星期四  
甲辰年二月十五

WUZHOU GROUP NEWS

浙企准字第A222号

五洲工程顾问集团有限公司

# 聚光生长 数质WE来

## 五洲顾问·千城建筑2023年年终总结大会暨2024年新春团拜会圆满举办

本报记者 吴怡 虞银秀

2024年1月30日，五洲顾问·千城建筑2023年年终总结大会暨2024年新春团拜会圆满举办。集团中高层、年度先行获奖代表，各职能机构、产品机构，全国各地项目负责人、总监理工程师，杭州区域项目人员等近1000人线下参加大会。会议同步开启网络直播，在线观看突破1万人次。

本次年会以“聚光生长 数质WE来”为主题。站在新的历史坐标，五洲千城将以光为引、以数为核、以质为本，在时代浪潮中踔厉前行、持续生长，开辟属于我们的未来！



蒋廷令董事长做大会总结发言。



### 行业变革 穿越寒冬

#### Annual Meeting 六化趋势 开启未来 01

他指出，2023年，百年变局仍在高速演变，宏观经济下行、行业形势严峻、全国就业困难、市场空间压缩、同行竞争加剧……内外部环境更加错综复杂，寒冬将至，给企业和行业带来了更多不确定性。同时，高质量发展时代，建筑业又呈现出专业化、数字化、工业化、智能化、低碳化、智慧化等“六大”发展趋势，带来全新机遇和挑战。面对行业寒冬与

变革，无论企业还是个人都无法独善其身，我们更应保持危机感和紧迫感，警醒与思考如何穿越周期、乘势而上。

### 低头拉车 强化专业

#### Annual Meeting 抬头看路 顺势变革 02

他认为：对于个人而言，低头拉车，强化专业是根本；抬头看路，顺势变革是路径。全体五洲千城人既要立足自身岗位、提升专业能力，把精通专业作为立身之本，为自己添光添彩，助企业服务提升，为客户创造价值；更要主动拥抱变化、积极参与变革，做真正的专精人才、做数字化的弄潮儿、做工业化的先行者、做智能化的懂行者、做低碳化的践行者、做智慧化的主力军，真正打造个人的执业竞争力。

### 厚植根基 做好当下

#### Annual Meeting 实力应变 韧性生长 03

他表示：对于企业而言，厚植根基、做好当下，以实力应危机，才能实现韧性生长、突出重围。2024年，集团上下要做实三真，以优质的人才队伍、科学的生产模式、优秀的文化引领，创造真价值，实现真满意，打造真品牌；优化人才，腾

出位置、挪出空间，让更优秀、更高端的人才加盟，构建企业新生态；创新产品，开辟城市更新、工程法律咨询、建筑运维、低碳建筑、智慧建筑等新赛道，实现小产品、大作为；聚焦营销，强化对外合作，联盟开拓，鼓励共同创业、共享成果，推动企业保持行业引领地位。

蒋董强调，没有夕阳行业、只有夕阳企业及个人。低谷期会加速行业集中度提升，但也会为有作为的企业和个人积蓄力量，给予仍在场上的企业和个人更大的机会。他期待并欢迎更多优秀人才能够抓住行业变革的历史性机遇，选择五洲千城优秀干事创业平台，坚守行业发展的最前沿，努力创造更大价值。

蒋董呼吁，动荡的世界，亟须稳定人心的力量；变革的时代，呼唤锐意进取的担当。新的征程已经开启，我们要深刻领会党中央关于“两个毫不动摇”“两个健康”的方针政策，遵循民营企业的发展使命，在新的一年里，不抱怨、不躺平、不畏难，每个人做好自己的事，做好企业的事，点亮自己，实现个体的美好前程，聚光生长，照亮企业的数质未来，为庆祝新中国成立75周年建新功、创实绩！

下接2-7版▶

五洲工程顾问集团执行总经理、千城建筑总裁董永贤围绕“聚光”“生长”“数质”“WE来”四个关键词分享并展望。他表示，身处行业变革期，五洲千城当以价值匹配和企业文化为驱动力，凝聚微光照亮前路；以创新求变和持续生长为核心，焕新企业发展活力；以数智转型和品质打造为抓手，擦亮五洲金字招牌。他期待，全体五洲千城人聚沙成塔、积水成渊、步伐坚定，共向愿景目标迈进，奔赴未来！



五洲工程顾问集团总经理严国飞做2023年度工作总结及2024年工作部署。严总表示，回顾2023，五洲千城在行业寒冬下逆风飞翔，奋勇争先，在营收利润、客户满意、数字化转型、产品升级、文化赋能等多方面实现突破；展望2024，五洲千城将聚焦激活营销广积粮、三真行动塑品牌、瘦身过冬降成本、创新产品拓赛道、腾笼换鸟优人才、数字化转型变革、深杭并行齐发力、重拾文化践精神、除险保安防危机等重点工作，扬帆起航，披荆斩棘，为集团高质量发展不懈奋斗！



# MEANINGFUL ANNUAL MEETING



无问西东，不负使命，初心如磐，重任在肩。会上，蒋廷令董事长与集团高管逐一签订考核责任书，以“舍我其谁挑重担”的决心将2024年企业发展目标扛在肩上、落在实处。

# 聚光生长 数质WE来

## 五洲顾问·千城建筑2023年度先进组织及个人

WUZHOU & QIANCHENG 2023 ADVANCED ORGANIZATIONS AND INDIVIDUALS

### 一、公司特别奖

1. 感动五洲人  
钟 敏

### 二、公司优秀奖(排名不分先后)

1. 优秀部门  
华南公司营销部

2. 优秀管理者  
徐 佳(可持续发展中心)  
夏巨伟(华南公司)

3. 优秀项目部  
深圳市城湾区域全过程工程咨询项目部  
深圳市创新创业无障碍服务中心全过程工程咨询项目部  
丽水市第一人民医院全过程工程咨询项目部  
温州永嘉雅林未来社区全过程工程咨询项目部  
浙大部逸夫医院绍兴院区全过程工程咨询项目部  
台州湾新区监理巡查服务项目部  
凤栖大厦监理项目部

4. 优秀项目负责人  
李冠昱(宝安区中医院二期全过程工程咨询项目部)  
李 均(深圳市人民医院宝安院区、深圳市第三人民医院应急院区配套宿舍全过程工程咨询项目部)  
贾培灯(浙江广厦建设职业技术大学木雕小镇校区全过程工程咨询项目部)  
马阳阳(浙大二院萧山院区一期全过程工程咨询项目部)  
曹代立(绍兴市越城区公共卫生服务中心全过程工程咨询项目部)

5. 优秀总工程师  
赵军峰(哈尔滨工业大学(深圳)国际设计学院全过程工程咨询项目部)  
吴玖鹏(红岭教育集团大鹏校区监理项目部)  
刘毕胜(桐庐县第一人民医院全过程工程咨询项目部)  
吴应军(台州湾新材料产业园基础设施提升全过程工程咨询项目部)  
沈应兵(杭州市江干区江河汇6号及12号地块监理项目部)  
王 献(杭州至德清市域铁路工程监理单位)

6. 优秀设计师  
王奇聪(千城建筑创作所)  
姜海杰(千城建筑综合二所)  
李履辉(千城建筑设备所)

### 7. 优秀专业工程师

黄 玉(发展与规划研究院)  
王月明(皇岗口岸重建全过程工程咨询项目部)  
张 君(深圳市人民医院一期急诊综合楼全过程工程咨询项目部)  
王杨虎(工程管理公司投资管理部)  
邵李江(工程管理公司设计管理部)

### 8. 优秀员工

田 绘(商务部)  
胡盼婷(人力资源部)  
赵 坚(可持续发展中心)  
欧阳武(千城建筑环艺所)  
周安柳(千城建筑综合二所)  
周 鹏(松岗人民医院二期全过程工程咨询项目部)  
毕怡锴(工程管理公司现场管理部)  
王俊杰(浙江安洲安全顾问有限公司)  
江建飞(杭州零磁科学谷启动区块监理项目部)

### 三、公司单项奖(排名不分先后)

#### 1. 党建先锋

皇岗口岸重建项目临时党支部  
谢 翊(千城建筑党支部)

#### 2. 优秀生产促经营奖

湖州远帆酒店监理项目部

#### 3. 优秀降本增效团队

平湖街道河包围九年一贯制学校全过程工程咨询项目部  
嘉兴秀洲智联健康产业园基础设施配套工程监理项目部  
台州椒江心海社区全过程工程咨询项目部

#### 4. 优秀专业委员会

安装专业委员会

#### 5. 优秀企业联盟

济南分公司、海南分公司

#### 6. 优秀合伙人

蒋斌健(浙江安洲安全顾问有限公司)

#### 7. 励志总监

章远东(台州国际博览中心全过程工程咨询项目部)

#### 8. 营销先锋

李士权(湖州公司)

#### 9. 考核先锋

周智荣(龙岗区第二中医院、布吉街道南门墩学校、坂田街道下雪村小学等项目群)

#### 10. 数字先锋

杭州市第一人民医院新院区全过程工程咨询项目部  
曹一超(嘉湖公司)  
傅煜斌(监理公司)

### 11. 满意先锋

张 璐(发展与规划研究院)  
陈晓虎(河南科技大学第一附属医院新区医院二期肿瘤大楼全过程工程咨询项目部)  
卢昭战(三门县人民医院妇女儿童住院大楼、医技综合楼全过程工程咨询项目部)

### 12. 成长先锋

胡 洪(华南公司)  
王云蕾(千城建筑BIM正向设计所)

### 四、系统奖(排名不分先后)

#### (一) 先进团队

总经办  
东莞市人民医院科教综合楼和急救中心全过程工程咨询项目部  
深汕粮食储备库全过程工程咨询项目部  
长圳保障房片区学校扩建全过程工程咨询项目部  
龙岗区智慧交通二期全过程工程咨询项目部

#### (二) 先进个人

1. 先进项目负责人  
刘吉华、谢顺利

#### 2. 先进总监理工程师

李春源、任积源、李易天、林耿、郭栋、王恩波、赵闻

#### 3. 先进设计师

汪彦平、姚永江、陈志锋、夏世良

#### 4. 先进专业工程师

张希宁、杨超凡、易蕊、赖定媚、黄文恒、陈泽帆、雷江波、杨健、叶伟军、林杭、徐煜姿、肖柏杨、谢小军、王国圣、张恒林、郭忠飞、张世民、叶志军

#### 5. 专业之星

张婕妤、余佳睿、李发美、谢宏涛、陈植楠、赖武龙、危慧慧、赵春苗、韦博文、白福宣

#### 6. 满意服务之星

孙涛、杨凡、时海峰、索健桐

#### 7. 数字之星

程仲炎、何舒怀、刘敬

#### 8. 廉洁之星

宋丽丽、汪百雄

#### 9. 敬业之星

许丝丝、李旭峰、杨宝凯、黄华

#### 10. 服务奉献之星

来舒薇、丁玉芳、杨利伟、陈佳泽



▲ 集团执行总经理、千城建筑总裁董永贤，往届先进代表何让珍，监理公司总经理助理吴峻涛为优秀项目负责人、优秀总监理工程师获奖人员颁奖

# AWARDS CEREMONY

变革时代，始终有人坚守进取的担当；漫漫征途，始终有人高擎前行的火炬。他们或许平凡，但充满力量，在项目一线迎难而上、冲锋陷阵；在数字浪潮中开拓创新、升级引领；与集团15年共经风雨、共享荣光……带来一次又一次的感动，激励我们前进的步伐。年会表彰颁奖典礼为过去一年中为集团发展做出突出贡献的先进集体和优秀个人加冕！



▲ 集团执行总经理柴恩海，往届先进代表刘小英、黄群为优秀设计师、优秀专业工程师获奖人员颁奖



▲ 五洲工程顾问集团总经理助理张曦宣读表彰文件



▲ 集团总经理助理黄益专、张曦，往届先进代表郑科为优秀单项奖获奖人员颁奖



▲ 集团副总经理徐俊才、周帅，往届先进代表鲍康康为优秀单项奖获奖人员颁奖



▲ 集团副总经理连志刚，往届先进代表温林兴为优秀单项奖获奖人员颁奖



▲ 集团总经理严国飞，往届先进代表孙勇，工程管理公司副总经理傅驰峰为优秀管理者、优秀部门、优秀项目部获奖人员颁奖



▲ 集团董事长蒋廷令，投资控制顾问公司副总经理史君为感动五洲人钟敏颁奖



▲ 集团高管为15年老员工颁奖

龙腾五洲 数启未来

“歌舞颂盛世，奋进正当时。2024年新春团拜会的开启将辞旧迎新的气氛送至巅峰，五洲千城人以丰富多元的演绎形式，话诚挚情谊、诉使命担当，感浓浓春意、启奋斗新篇！”



▲ 开场激光秀



▲ 唱跳节目《龙的传人》



▲ 青年发展联盟、星洲计划成员合唱《同行》



▲ 五洲顾问Boss团出场



▲ 全体高管致祝酒词



▲ 强鹰计划21期学员演唱《谁不曾拥有梦想》



▲ 舞蹈节目《Queen card》



DRAGON WUZHOU

清云万里 质敬巅峰



▲ 工管公司选送节目《对春联》



▲ 工管公司、监理公司联合选送节目《科目三》



▲ 千城建筑选送节目《繁花》



▲ 可持续发展中心选送节目《五洲造价人 勇敢追梦人》

欣欣家国 唱响时代



▲ 乐队串烧《last dance》《日不落》《你要跳舞吗》



▲ 华南公司选送节目《风月》



▲ 五洲党委选送节目《相亲相爱》



▲ 全体高管与演职人员合唱企业歌《五洲人》

# 五洲顾问·千城建筑 2023年四季度总经理办公会议顺利召开



本报记者 祝雨杭

1月28日，五洲顾问·千城建筑2023年四季度总经理办公会议于杭顺利召开。集团董事长蒋廷令及全体高管出席会议，各职能机构、产品机构、区域机构的集团直管干部参加会议，部分异地干部通过远程视频参会。大家齐聚一堂，总结成绩、明确方向、部署计划、共话未来。

## 齐心回眸耕耘路 励精图治勇作为

为深入践行集团化改革和人才强企战略，经集团研究决定调整整体组织机构、干部任免。会上，集团总经理助理、人力资源中心总经理黄益专宣读集团公司机构调整及干部任免文件。新晋干部就岗位职责认识、工作计划和发展方向作履职汇报。

四季度会议是承前启后的枢纽，是上阶段的终结，也是下阶段的开端。会上，各单元负责人围绕年度目标考核责任书述职汇报，以“述”亮绩找不足，以“评”促干明目标。与会高管听取了各单元汇报的情况，对目标差距给予回应与建议，并动员全体干部要秉承“一分部署，九分落实”的责任与担当，在全局中审视自身、在比较中找准差距，强化共识、群策群力，共同推进公司各项工作再上新台阶。

## 长期主义共进取 星火成炬创荣光

集团高管从各自分管的不同板块、不同区域出发，总结经验、分享成果、剖析不足，并为2024年各项工作指明方向、锚定目标、部署计划。

执行总经理、千城建筑总裁董永贤在会议上指出，行业普惠时代，任何个体只要搭上快车，都能过上小康生活；但寒冬周期，才是真正考验企业和管理者核心竞争力的时刻。企业应审时度势、开拓进取，把储粮补血作为集团未来3-5年的头号工作，稳步发展主营业务、扩大市场份额占比、巩固双总部压舱石、孵化亿元级子公司，希望全体干部迎难而上、星火成炬，积极创新，“不放过”每一个项目、“不放松”每一天，实现平稳着陆、熬过寒冬、突破新生，争做行业1%的强者。

总经理严国飞就2023年工作总结和2024年工作部署进行会议发言。他指出，2023年是行业风高浪急的一年，也是集团坚守战略目标、守正创新的一年。过去一年，集团专注优势业务拓市场、聚焦杭深总部添活力、提升精细化管理品质、升级数字平台增效率，呈现出“上坡加速、韧性进化”的态势。他表示，2024年是集团瘦身转型、品质发展的关键之年，全体干部要发扬狼性、奋斗、拼搏的精神，坚决

从增效益、精产品、化风险、强组织、优机制等目标入手，确保实现“长期主义活下去”的目标。

## 逆势奋进育新机 笃行数质敬未来



董事长蒋廷令做大会总结和2024年公司重点工作部署。他指出，当前，百年未有之大变局加速演进，宏观经济、行业形势长期低迷，具体到企业、个人身上，仍有很多问题需要解决、迷雾需要拨开。但危机期，正是企业和个人迎难而上、破土重生的蓄力期。企业和个人要把逆境作为动力、把困难变成机会，对标愿景目标，认清形势、找准差距，深入贯彻决策部署，积极推进2024年重点工作。

他强调，一个顶层目标是践行“真品牌真价值真满意”三真行动，夯实可持续发展根基；一个前提工作是重塑机制，多手段促营销广积粮；一个基础工作是降本增效，多举措做实节约办企；一个重要工作是育小产品，拓宽专精特新新赛道；一个关键源泉是腾笼换鸟，搭建新生代人才队伍；一个长期战略是数字转型，颠覆传统赢得新发展；一个重要战略是深化改革，聚集要素打造双总部；一个中心战略是重塑文化，重拾十六字创业精神；一个本质要求是防范风险，扎紧企业运行安全网；一个基本要求是提升形象，打造办公文化表率者。

他表示，新征程上，大家的前途一片光明，但脚下的路不会是一马平川，团结就是力量，实干就是方向，信心赛过黄金。他期待，所有五洲人保持定力、坚定信心、廉洁执业、团结奋斗，用开拓进取的闯劲、真抓实干的拼劲、滴水石穿的韧劲、勇于担当的干劲，坚定不移朝着国际知名顾问工程公司的宏伟目标奋勇前进！

# GENERAL MANAGER'S OFFICE MEETING



# 五洲顾问·千城建筑收获100+表扬信



□□□□□□

本报记者 虞银秀

2023是五洲千城锐意变革之年，也是品质服务之年。以真实力创造真价值、实现真满意、打造真品牌，今年集团启动“中高层项目回访暨满意度工作提升计划”，大兴深入一线调研之风，聆听业主心声，解决业主痛点；秉持真挚匠心，筑就品质工程，切实提升客户满意度！

用专业坚守，用责任担当。100余封表扬信、感谢信，是各业主主对五洲顾问服务的认可，更是持续合作、共谋未来的美好桥梁！

□□□□□□



深圳宝安区中医院扩建工程(二期)

项目总建筑面积13.2万平方米，总投资约9.7亿元，是深圳市重点民生工程。五洲顾问作为全过程工程咨询单位，积极协调各参建单位之间的各种问题，促成多方意见统一，认真执行相关施工验收规范标准，及时解决现存难题，高标准、高质量、高水平完成了本项目工作，为项目后续顺利建设打下坚实的基础。

□□□□□□



河北雄安新区容西片区安置房项目

规划建设雄安新区是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的重大历史性工程。五洲项目部团队自驻场以来，充分发挥专业特长，积极投身项目建设，提出“监理单位履约积分制”“施工单位红绿灯制”等设想，运用信息化、数字化手段，做好做实现场监督、安全管理等工作，确保项目建设有序推进。

□□□□□□



杭州萧山国际机场三期

2023年，杭州机场交通中心项目处于收尾阶段，各单项工程均已投运。五洲全过程工程咨询团队良好地完成了交通中心项目幕墙、消防、机电等1000余项问题整改的监督工作，并持续就每日巡查发现的问题进行督促整改。在(亚/残)运会保障期间，安排人员进行24小时值班，协助业主对现场问题及时有效地解决，得到了相关参建方的充分认可。

□□□□□□



山西运城市中心医院二期工程

自项目中标以来，五洲顾问项目部团队充分发挥公司“全过程工程咨询+医院建设管理”优势，严把项目进度关、质量关、安全关，尤其项目负责人从材料进场、现场检查、设计变更，到进度控制、统筹协调等方面亲力亲为、兢兢业业，得到了建设单位的充分认可，最终与参建各方共同推动项目在23年12月28日顺利启用！

□□□□□□



温州永嘉雅林未来社区

永嘉雅林未来社区总投资61亿元，定位为传承优秀文化的“智慧TOD”标杆社区。五洲顾问全过程工程咨询团队统一思想、统一步调、科学组织、细心部署，严格根据年度目标进行管理，层层落实安全、环保紧扣质量，全力以赴做好各项管理工作，克服工期紧张、任务繁重等诸多困难，高质、高效、圆满地完成了年度的项目任务。

□□□□□□



杭嘉湖北排道后续工程(南浔段)

五洲顾问子公司天水之利在监理工作中，对各标段施工过程存在的安全隐患，采取旁站、巡视、专项检查的方法严加管控，特别在项目施工标段分散、施工单位多的复杂情况下，将施工过程的管控落实到责任人，对不合规现象下发整改指令，对影响进度的问题迅速给出改善意见，充分发挥了监督管理、牵头协调的职能，为工程有序推进提供了可靠的保障。

□□□□□□



浙江广厦建设职业技术大学木雕小镇校区

浙江广厦大学木雕小镇校区项目是东阳市贯彻国务院“科教兴市”战略、强化“三乡一城”产业优势的需要。五洲顾问作为项目全过程工程咨询单位，积极主动配合业主全面实施项目管理、设计管理、投控管理等全过程管理工作，为广厦大学木雕小镇项目建设做出大量卓有成效的贡献，圆满完成一阶段项目2023年10月底主体结构全面封顶的建设目标。

□□□□□□



蚌埠市第一人民医院

蚌埠市第一人民医院综合病房大楼是市重点民生项目。五洲顾问始终坚持“高起点筹划、高质量推进、高品质呈现”整体思路，稳步推进项目建设。团队坚持“5+2、白加黑”工作模式，主动带领各参建单位逐间、逐层、逐楼排查问题，通过日调度会方式，压实各参建单位整改责任，项目最终较原定工期提前近4个月完成建设。

### 聚焦营销 焕新增长



**营销数据稳步增长:** 总合同额较去年提升25%  
**老市场稳固基本盘:** 济南区域合同额破亿  
**境外市场首次突破:** 中标援中非友谊医院和中国医疗队宿舍改造项目  
**大型项目新增活力:** 成功中标深圳人民医院宝安医院、深圳市健宁医院二期工程项目、台州湾新材料产业园基础设施提升工程(一期)场平工程、玉环市医疗中心建设项目(一期)等一批投资高、规模大的重点项目

### 创造价值 满意服务



**倾听客户心声有真手段:** 全体高管深入全国区域项目基层开展项目回访, 打通满意度工程“最后一公里”, 年度大客户满意度90分以上占比85%  
**践行客户满意有真成果:** 全年获业主表扬信共计100+封, 江河汇、泰康之家、安洲安全等多个项目和团队收到荣誉锦旗  
**保障项目品质有真成绩:** 全年交付深圳职业技术学院、蚌埠第一人民医院等多个重大标杆项目, 一批项目获奖获“鲁班奖”、“钱江杯”(优质工程奖)、“西湖杯”(优秀勘察设计奖)、Active House Award奖等

### 除险保安 共赴蓝海



**安全事故零发生:** 推广数智安全产品, 编制《第三方安全技术服务-运维安全检查表》, 开展1970次线下巡检, 579次远程会诊, 下发整改通知单1000+份, 签订责任书24份  
**新签合同额创新高:** 产品合同额近2000万元  
**安全意识深入人心:** 定期召开安全警示教育大会、安全培训专题会, 总计培训达10000人次  
**信用管理稳提升:** 建立风险防控数据库, 全面强化防范法律风险、财税风险、用工风险, 截止2024年1月, 信用总分149分, 累计加分115分

### 数智变革 转型发展



**积极贯彻集团数字化建设部署:** 全年团队完成10个迭代, 4000+个任务, 完成500+个业务优化意见, 达到交付标准  
**搭建技术底座、打通业务壁垒:** 目前天目平台覆盖600+在线项目, 积淀80TB数据资产, 赋能企业科学决策  
**实现产品数字化到数字产品化跨越:** 向多家平台建设单位提供涵盖从决策支持和监管应用, 到项目现场的管理应用等全方面的一站式解决方案  
**完成内部数字行政管理平台迭代**

### 深化布局 杭深并进



**激发双总部压舱石潜能:** 华南公司2023经营额突破3亿, 新中标项目25个, 增长快、体量大, 并荣获深圳工务署多项荣誉  
**落实深圳属地化公司注册和运行:** 完成五洲千城、五洲科创、五洲科睿三家子公司的收购、运行、股改  
**集团化试点初显成效:** 对相对成熟的设计、工管、监理等产品公司开展集团化试点工作, 重新梳理责权分配, 简政放权, 激发分支活力  
**股份制改革增添活力:** 安洲顾问率先进行股份制改造和内部认购试点, 走出内部孵化和股权激励的新路子

## TOP 10 KEYWORDS 五洲顾问·千城建筑2023年

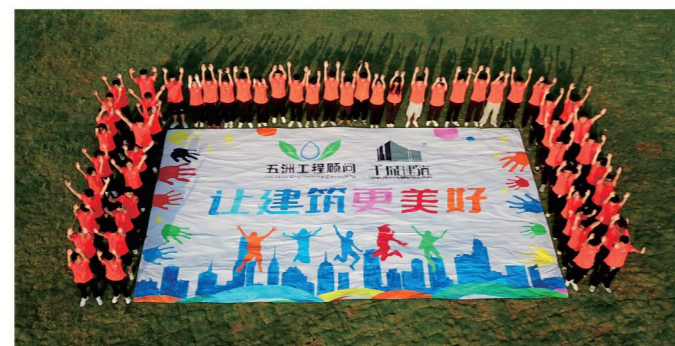
# 十大关键词

### 技术驱动 标准指引



**贯彻技术立企重任:** 完成1项厅级课题验收、2项省级课题立项、1项技术指引、2项专利授权、16项软著授权、发表科技论文4篇  
**深化标准化内部建设:** 外部参编标准完成发布2项、评审报批1项、参编1项, 内部完成1项企业标准研制、4项企业标准评估与修订、2项项目数字化企业标准、10+项企业管理制度, 评定了一批标准化建设标杆项目  
**塑造标准化外部形象:** 集团标准化建设成果与创新做法受浙江省计量与标准化学会专访, 赢得行业的广泛认可和关注

### 聚精荟萃 人才兴企



**学思并进育人才:** 举办“擎洲”“青盟”“新星”人才培训, 联合浙江大学开展“雄鹰计划”、第六期实务研修班, 开展内外研学讲堂20+场, 推动人才因子“成群来成批长”  
**腾笼换鸟优结构:** 积极开展人才引进、干部提拔等工作, 引进提拔关键人才、后备力量38人, 选拔新生代总监50+人, 优化调整200+人员岗位  
**校企合作引人才:** 与16所高校开展校企合作, 顺利引进985、211等院校优秀毕业生、硕士生源百余人, 为企业注入新兴力量

### 党建统领 文化铸魂



**党建活动有形有料:** 集团党委积极配合区政府亚残运会筹办任务, 开展系列“当好东道主, 同心迎亚运”主题志愿活动, 常态化组织特色党日活动10余次, 做到月月有活动, 场场有内容  
**组织建设走深走实:** 认领滨滨协作公益项目及滨江区“双领”任务, 巩固组织关系; 强化两新党组织联络, 拓展上下游合作  
**党建品牌出彩出圈:** 获评杭州市六星级党组织、滨江区四星党组织示范点  
**文化有声有色:** 充分发扬家庭文化和运动文化, 全年开展马拉松、亲子游、送清凉、职工运动会等文化活动20+场

### 廉建护航 清风暖企



**践行清廉建设“真行动”:** 宣贯“思想领廉、制度立廉、数智促廉、机构管廉、典型引廉”五大行动及《五洲工程顾问集团有限公司廉洁管理办法》, 定期开展安全廉洁警示教育大会  
**筑牢廉洁风险“防火墙”:** 以权力清单为主线, 组织生产系统项目负责人签订廉洁承诺书; 以廉洁腐败线索为切入, 针对第三方廉洁投诉举报开展调查取证, 并采取有力措施  
**推广清廉民企“新蓝本”:** 荣登滨江区清廉民企双阵地, 获“浙江新闻”专题报道, 受第五届世界浙商大会邀请作清廉建设经验分享, 多次受主管部门邀请作清廉主题分享

### 颜值提升 行业发声



**对内增强活力、提升颜值:** 全年输出83期短视频、306篇新闻报道、12期月刊, 全新上线VR线上虚拟展厅, 升级双语官方网站, 打造一系列有感染力、数字味的融媒产品  
**对外树立形象、扩大声量:** 受邀参加首届监理咨询企业家专题研讨会、第四届中国全过程工程咨询高峰论坛、可持续建筑环境亚太地区会议等20+场行业论坛, 积极建言献策; 同时, 加强外媒宣传, 年度总体曝光量100w+, 集团声量和影响力稳步提升